宏正自動科技股份有限公司人權政策

為維護與保障基本人權，宏正自動科技股份有限公司（下稱宏正公司）恪遵全球各營運據點所在地法規，認同並支持《國際人權法典》、《國際勞工組織 - 工作基本原則與權利宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》等國際公認之人權標準所揭櫫之精神與原則，採取與《負責任商業聯盟行為準則》一致的行動，有尊嚴地對待及尊重所有員工，杜絕任何違反人權之行為，以承擔尊重人權之企業責任。

宏正根據上述各項公約、準則，承諾維護並尊重各類身分勞工之人權，包含一般聘僱員工、移民員工、契約員工、委外合約員工及任何其他類型員工，相關政策如下：

- 建構安全、衛生與健康的工作環境。
- 聘僱關係均建立於雙方合意之前提，禁止強迫勞動。
- 禁止使用現代奴役、人口販賣之勞工、用契約束縛的勞工、非自願或剝削的監獄勞工、奴役或取得服務。
- 員工無需為其受雇而向公司或仲介支付招聘費或其他相關費用。如果發現員工支付過任何上述費用，應將該費用返還給員工。公司應確保合作的勞務派遣公司遵守法規與規定。
- 符合當地聘僱的最低年齡的法律和規定，禁用童工。
- 尊重職場平權，禁止任何地域、種族、民族或成長背景、語言、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向(LGBTQ)、懷孕、婚姻狀況、職業工會會員、容貌、年齡、政治傾向或其他可資區別特徵的歧視；人人有權享受平等之保護，不受任何歧視與差別待遇。
- 致力營造友善溝通的環境，嚴格禁止任何形式的職場騷擾、性騷擾、體罰、精神或身體壓迫，建立開放型管理模式。
- 提供公平合理的薪資與工作條件，絕不低於當地法令所要求之最低限度的工資與保險。
- 工作時數不應超過當地法律規定的最大限度。
- 關懷員工身心健康，重視員工工作與生活之平衡。
- 建立完善的個人資料保護管理制度，以維護員工與客戶之隱私與權益。
- 根據當地法律，尊重員工組織和參與工會、集體談判以及參加和平集會的權利；同時也尊重員工選擇不參與此類活動的權利。員工能夠在不擔心歧視、報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件和管理方法與管理層溝通並分享其想法。
- 規劃人權保障訓練課程，傳達人權概念及其重要性、可觸及的申訴管道，以及公司於管理、預防、補救人權侵害相關措施，建立尊重人權的意識與文化。

定期檢視及評估相關制度與作為，進而改善執行成效。

董事長

2026 年 07 月